

**Отчет об итогах работы краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный»
за 2019 год**

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный» (далее – Учреждение), ранее именовавшееся краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Краевой геронтологический центр», создано на основании постановления администрации Красноярского края от 16.10.2001 г. № 702-П «Об учреждении краевого государственного учреждения – Краевой геронтологический центр».

Официальное полное наименование учреждения: краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный».

Сокращенное наименование учреждения: КГБУ СО «Пансионат «Солнечный».

Учредителем и собственником имущества учреждения является Красноярский край.

Функции и полномочия учредителя учреждения осуществляют министерство социальной политики Красноярского края, агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края.

Учреждение является унитарной некоммерческой организацией, не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяет полученную прибыль между участниками.

Учреждение предназначено для предоставления социального обслуживания в стационарной форме при постоянном, временном (на срок, определенный индивидуальной программой предоставления социальных услуг) или пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании граждан пожилого возраста (мужчин – старше 60 лет, женщин – старше 55 лет) и инвалидов первой и второй групп (старше 18 лет), полностью или частично утративших способность, либо возможность, осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности.

Целями деятельности учреждения являются: оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

оказание социально-бытовых услуг, направленных на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;

оказание социально-медицинских услуг, направленных на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг;

оказание социально-психологических услуг, направленных на оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг;

оказание социально-педагогических услуг, направленных на формирование у получателей социальных услуг позитивных интересов (в том числе в сфере досуга, спорта, здорового образа жизни), организацию их досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия);

оказание социально-трудовых услуг, направленных на социально-трудовую реабилитацию и социально-трудовую адаптацию получателей социальных услуг;

оказание социально-правовых услуг, направленных на обеспечение реализации законных прав и интересов получателей социальных услуг;

оказание услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Устав краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный», утвержден приказом министерства социальной политики Красноярского края от 08.12.2015 № 650-ОД и зарегистрирован в межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 23 по Красноярскому краю 16.12.2015 года. Изменение в устав внесены 28.07.2016 года.

Учреждению выдана лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-24-01-002702 от 12.02.2015 г.

Государственное задание на 2020-2022 годы утверждено приказом министерства социальной политики Красноярского края № 995-ОД от 31.12.2019 г.

Соглашение о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания между краевым государственным бюджетным учреждением и министерством социальной политики Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении краевого государственного бюджетного учреждения № 31 от 09.01.2019 года.

Информация об основной деятельности учреждения

Оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

В КГБУ СО «Пансионат «Солнечный», в рамках выполнения государственного задания, постоянно проводятся мероприятия по совершенствованию оказываемых социальных услуг, с целью повышения качества жизни получателей социальных услуг и продления активного долголетия.

В соответствии с утвержденным государственным заданием, численность граждан, получивших услугу, с 01.01.2019 г. должна составлять **230** человек. По состоянию на 31.12.2019 г., в соответствии с отчетами, сформированными в

информационной системе министерства социальной политики «Регистр получателей социальных услуг Красноярского края», фактическая численность граждан, получивших услугу, составила **264** человека, из них 241 человек (план – 220 чел.) – частично утратившие способность либо возможность осуществлять самообслуживание; 23 человека (план – 20 чел.) – полностью утратившие способность либо возможность осуществлять самообслуживание.

За 2019 год в пансионат прибыло – 35 жителей, выбыло – 41 житель.

По состоянию на 31.12.2019 г. общее количество жителей составило 225 чел., из них 145 мужчин (64,5%) и 80 (35,5 %) женщин. По сравнению с аналогичными показателями на конец 2018 года доля мужчин увеличилась на 2,5 %.

Основные возрастные группы жителей: от 60 до 74 лет – 109 человек (48,5%); от 75 до 89 лет – 56 человек (24,9%).

На 31.12.2019 г. в пансионате находилось 10 жителей старше 90 лет, показатель не изменился с конца 2018 года.

Состав жителей в зависимости от способности к передвижению и самообслуживанию на 31.12.2019 г.

	Полностью утратили способность к самообслуживанию	Частично сохранили способность к самообслуживанию	Сохранили способность к самообслуживанию	Итого
Передвигаются только с посторонней помощью (в т.ч. постоянно находятся на постельном режиме)	32	69		101
Передвигаются самостоятельно с помощью специальных приспособлений		50	28	78
Передвигаются самостоятельно		16	30	46
Всего	32	135	58	225

По итогам проведения «Декады качества» в 2019 г., удовлетворены качеством услуг, предоставляемых в учреждении, **98,6%** получателей социальных услуг от общего количества опрошенных. Это говорит об успешной, плодотворной работе всего коллектива учреждения, направленной на постоянное повышение качества социальных услуг. Укомплектованность учреждения работниками основного профиля составляет **95,5%** - это показатель профессионального подбора кадров.

Доступность получения социальных услуг в учреждении для маломобильных получателей социальных услуг в отчетном периоде составила **70%**.

Выполнение норм питания в 4 квартале 2019 года составило **97,4 %**. Вопрос своевременного выполнения норм питания является приоритетным для руководства учреждения. С целью обеспечения контроля качества за поступающей продукцией проводятся лабораторные исследования с привлечением ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии Красноярского края». От одного до трех раз в неделю руководители подразделений выходят на пищеблок для осуществления контроля соблюдения санитарных норм и правил. Постоянно отслеживается регулярность поставок и качества питания, ежемесячно проводятся заседания Совета по питанию.

Инвалидность имеют 207 жителей (92 %), в том числе:

100 жителей (48%) имеют инвалидность 1 группы, 86 жителей (42%) – инвалидность 2 группы, 21 житель (10%) – инвалидность 3 группы. За 2019 год количество жителей, имеющих инвалидность, возросло на 17 человек, по сравнению с концом 2018 года. Из них, количество инвалидов 1 группы увеличилось на 8 человек, 2 группы – на 9 человек.

В результате взаимодействия учреждения с Фондом социального страхования, за отчетный период 92% получателей социальных услуг – инвалидов обеспечены техническими средствами реабилитации в полном объеме, 5 % – частично. Подгузниками и абсорбирующими пеленками обеспечено 97 % получателей социальных услуг.

В целях противодействия нарушениям правил внутреннего распорядка жителями, в части злоупотребления алкоголем и курения в неположенных местах, в учреждении продолжается активная работа с привлечением сотрудников полиции – ежемесячно, в дни получения пенсии, проводятся профилактические рейды; на факты грубых нарушений Правил внутреннего распорядка получателями социальных услуг составляются протоколы об административных правонарушениях, накладывается штраф.

В 2019 года значительно сократилось количество зарегистрированных случаев злоупотребления жителями алкоголем: в 1,5 – 2 раза по показателям среднемесячного показателя выявленных случаев. Это показатель планомерной работы сотрудников пансионата по отвлечению жителей от пагубной привычки и вовлечения их в общественную жизнь учреждения, привлечению к посильному труду, творчеству, к участию в культурно-массовых мероприятиях.

В целях повышения качества предоставляемых услуг, продолжается работа по программе долговременного ухода, включающая комплекс ежедневных мероприятий с применением подходов, правил и приемов по уходу, диагностике, организации дневного пребывания маломобильных и немобильных получателей социальных услуг, ранее постоянно находившихся на постельном режиме. Мероприятиями программы долговременного ухода охвачены все 230 получателей социальных услуг – проведена комплексная гериатрическая оценка и составлены индивидуальные планы ухода на каждого.

В рамках программы долговременного ухода, проводятся развивающие и досуговые мероприятия дневного пребывания в общественных пространствах (холлах) для маломобильных жителей. Ежедневно досуговыми мероприятиями дневного пребывания (психологические тренинги, виртуальные путешествия, настольные игры, встречи в клубе любителей книг, занятия в зале ЛФК и т.д.) охвачено 25 – 35 человек.

Направление	Содержание	Результат
<p>Внедрение современных подходов и приемов долговременного ухода согласно методическим рекомендациям по уходу за ослабленными пожилыми людьми (Минздрав РФ, г. Москва, 2018г.)</p>	<p>Обучение сотрудников приемам и правилам ухода с ведением соответствующей документация и осуществлением контроля за их работой.</p>	<p>Ежедневное использование приемов, подходов и правил согласно методическим рекомендациям в отделении милосердия (115 жителей) и частично в отделении реабилитации (20 жителей). Составлен сборник внутренних нормативных документов (приказы, инструкции, алгоритмы) по уходу.</p>
<p>Проведение практических обучающих семинаров для сотрудников пансионата, проведение стажировок для специалистов стационарных учреждений социального обслуживания.</p>	<p>Темы обучающих занятий:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Гигиенические процедуры для лежачего пациента. 2. Кормление лежачего пациента. 3. Позиционирование лежачего пациента, смена положения тела. 4. Коммуникация с лежачим пациентом. 5. Физиологические процессы организма. 	<p>Проведено 12 практических занятий на 5 темы для работников пансионата и специалистов других учреждений с видеотрансляцией. Занятия посетило 85 человек</p>
<p>Организация работы мультидисциплинарной группы. Разработка и внедрение в работу индивидуальных планов ухода за маломобильными жителями. Разработка и внедрение программы по профилактике падений.</p>	<p>Проведение комплексной гериатрической оценки с использованием диагностических шкал, еженедельный контроль за их реализацией. Проведение комплексной оценки профилактики падений, работа с жителями с сотрудниками по профилактике падений.</p>	<p>Еженедельное заседание мультидисциплинарных групп в составе заведующего отделения, врачей, психологов, специалистов по социальной работе. Для всех жителей учреждения разработана и ведется социально-медицинская карта ухода с охватом 100 %. Разработка социально-медицинских карт с учетом разработанной программы по</p>

		профилактике падений.
Организация дневного пребывания.	Проведение развивающих и досуговых занятий в общественных пространствах (холлах) с маломобильными и интеллектуально сниженными жителями.	Всего в программе дневного пребывания участвует 69 человек. Ежедневное участие в занятиях от 25 до 36 человек.

В учреждении велся журнал профилактики жестокого обращения с жителями, по фактам возможного жестокого обращения обязательно проводились служебные расследования.

В учреждении создан Попечительский совет, в состав которого входят представители общественности и бизнеса. В 2019 году проведено два заседания, протоколы размещены на официальном сайте учреждения.

В учреждении, для всеобщего обозрения, размещены информационные стенды, на которых имеются все сведения о деятельности учреждения – перечень предоставляемых услуг, в т.ч. на платной основе, перечень нормативных документов, сведения о выше стоящей организации и пр. Действует информационный сайт учреждения: кгбусо-солнечный.рф, учреждение регулярно размещает информацию о работе в социальных сетях – «Вконтакте», Фейсбук.

Социокультурная работа с получателями социальных услуг, организация досуга

В 2019 году учреждением разработан проект «Солнечный театр» по развитию кукольного театра, самостоятельно созданного жителями. Проект был подан на конкурс «Активное поколение – 2019» Благотворительного фонда Елены и Геннадия Тимченко, признан победителем и получил финансирование в сумме 135 500,00 руб. На эти средства проведены мастер-классы профессионального актера-кукловода, изготовлена профессиональная ширма, пошиты новые куклы, приобретено оборудование (ноутбук, микрофоны, микшер). В рамках реализации проекта, актерами – жителями пансионата, поставлен кукольный спектакль «Теремок+», с которым театр успешно выступил перед зрителями: детьми детских психоневрологических интернатов «Солнышко» и «Подсолнух», учащимися средней школы, детьми-инвалидами Центра помощи семье и детям «Эдельвейс», воспитанниками детских садов, детьми микрорайона Солнечный. Всего проведено 7 премьерных показов для 289 зрителей. В планах на 2020 год – продолжение работы по развитию кукольного театра.

В течение года велась активная работа с организациями и учреждениями по оказанию жителям пансионата различных видов помощи. В настоящее время постоянными и надежными партнерами выступают Благотворительный Фонд «Феникс», Главное Управление Следственного комитета России по Красноярскому краю, Красноярская региональная общественная организация «Подари улыбку», Многофункциональный центр «Полюс», Благотворительное общество «Каритас», индивидуальный предприниматель Чувашева Наталья Юрьевна.

Волонтерами Благотворительного фонда «Феникс» проведена экскурсия для жителей учреждения на ферму «Коза-дереза», участвовало 15 человек. Предоставлено сладкое угощение и концертные программы на мероприятиях «Встреча друзей» для жителей городских стационарных учреждений, «Осенний бал» в честь Дня пожилых людей и «Новогодний карнавал» - охвачено 230 жителей.

Сотрудники Главного Управления Следственного комитета по Красноярскому краю, в День пожилых людей, передали в дар жителям телевизор, который установлен в холле жилого этажа для всеобщего просмотра телепередач. В преддверии Новогодних праздников каждому жителю пансионата вручен сладкий подарок – охвачено 230 человек.

КРОО «Подари улыбку» и врачи-волонтеры стоматологической клиники профессора С.А. Николаенко, в рамках реализации совместного проекта, оказали безвозмездную стоматологическую помощь, с использованием мобильной стоматологической установки, 21 получателю социальных услуг учреждения, находящимся на постоянном постельном режиме.

Сотрудники МФЦ «Полус» вручили подарки жителям учреждения в День пожилых людей – для 230 человек.

Представитель благотворительной организации «Каритас» еженедельно проводит мастер-классы для жителей по прикладному творчеству, обеспечивая расходными материалами – шерстью для валяния, красками и гуашью для рисования, фоамираном, заготовками для поделок из дерева, берестой и пр. Участники творческого процесса – 15-20 человек.

ИП Чувашева Наталья Юрьевна любезно предоставила сладкие угощения для жителей: куличи на праздник Светлой Пасхи, десерты и печенье к Новогодним праздникам. Кроме того, Наталья Юрьевна передала в пользование по три комплекта скользящих простыней и ремней для пересаживания маломобильных получателей социальных услуг, которые успешно ежедневно применяются обслуживающим персоналом при осуществлении ухода.

На постоянной основе ведется сотрудничество с общеобразовательными и музыкальными школами, общественными организациями ветеранов и инвалидов, различными творческими коллективами, которые представляют концертные выступления для жителей учреждения ко всем календарным и праздничным датам.

В 2019 году прошли обучение и повышение квалификации сотрудники:

№ п/п	Ф.И.О.	Структурное подразделение	Должность	Период прохождения обучения	Наименование программы	Стоимость обучения, рублей
1	Мушкова Е.В.	Медицинское отделение	Медицинская сестра палатная (постовая)	17.01.2019-19.02.2019	Повышение квалификации: «Сестринское дело в терапии»	10 370,00
2	Ковальчук О.А.	Социально-реабилитационное отделение	Заведующий отделением	04.02.2019-05.02.2019	Повышение квалификации: «Деятельность по организации за предоставлением социальных	Бесплатно

					услуг. Планирование работы структурного подразделения (отделения) организации социального обслуживания и СО НКО»	
3	Кичеева Э.Н.	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора	07.02.2019-08.02.2019	Тренинг: «Инновационные процессы в социальной работе»	Бесплатно
4	Насонова Е.К.	Медицинское отделение основного персонала	Врач-терапевт	01.04.2019-27.04.2019	Повышение квалификации: «Терапия»	18 800,00
5	Сурканова И.М.	Медицинское отделение основного персонала	Медицинская сестра по массажу	06.05.2019-03.06.2019	Повышение квалификации: «Лечебная физкультура»	10 000,00
6	Гришаев А.Е.	Медицинское отделение основного персонала	Врач-психиатр	13.05.2019-08.06.2019	Повышение квалификации: «Избранные вопросы психиатрии»	18 800,00
7	Захаров С.К.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Водитель автомобиля	21.08.2019	Обучение по программе «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций (техминимум)	500,00
8	Текоцкий В.Ю.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Водитель автомобиля	21.08.2019	Обучение по программе «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций (техминимум)	500,00
9	Вахтин Е.А.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Водитель автомобиля	21.08.2019	Обучение по программе «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций (техминимум)	500,00

10	Пугачев В.А.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Водитель автомобиля (легкового)	21.08.2019	Обучение по программе «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций (техминимум)	500,00
11	Лейман-Островская А.П.	Отделение милосердия	Заведующий отделением	05.09.2019	Семинар «Оценка индивидуальной потребности гражданина в социальных услугах. Ведение документации»	Бесплатно
12	Хитрин Б.В.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Лифтер	19.07.2019-12.08.2019	Профессиональное обучение по профессии «Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных. Лифтер»	Бесплатно
13	Клундук Г.Е.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Шеф-повар	15.08.2019-14.09.2019	Повышение квалификации «Повар 5 разряд»	Бесплатно
14	Алексеева А.Н.	Социально-реабилитационное отделение	Специалист по социальной работе	16.08.2019-07.10.2019	Профессиональная переподготовка «Социальная работа: специалист по социальной работе»	4900,00
15	Стынкэ Т.А.	Социально-реабилитационное отделение	Специалист по социальной работе	16.08.2019-07.10.2019	Профессиональная переподготовка «Социальная работа: специалист по социальной работе»	4900,00
16	Бызова Г.Н.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Швея	07.10.2019-29.11.2019	Профессиональное обучение «Парикмахер. 2 разряд»	Бесплатно
17	Царькова М.В.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Повар	03.10.2019-02.12.2019	Профессиональное обучение «Повар. 3 разряд»	Бесплатно

18	Жандаров В.А.	Административно-управленческий персонал	Специалист по охране труда	26.08.2019-25.11.2019	Профессиональная переподготовка «Охрана труда»	8050,00
19	Царькова М.В.	Хозяйственный отдел вспомогательного персонала	Повар	05.12.2019-20.12.2019	Профессиональное обучение «Повар. 4 разряд»	Бесплатно
20	Кадыграб Д.А.	Социально-реабилитационное отделение	Специалист по комплексной реабилитации «Реабилитолог»	28.10.2019-30.12.2019	Профессиональная переподготовка «Комплексная социальная реабилитация»	8300,00
ИТОГО:						86120,00

Информация о кадровых ресурсах учреждения

Общая численность персонала учреждения по штатному расписанию за 2019 год - 152 единиц.

Укомплектованность учреждения работниками основного профиля составляет 95,5% - это показатель профессионального подбора кадров.

На конец 2019 года в учреждении работало 3 альтернативных гражданских служащих по должностям: уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник. В конце декабря 2019 г. с одним из них (дворник) был расторгнут трудовой договор на основании абзаца 3 пункта 2 статьи 23 Федерального закона от 25.07.2002 г. № 112-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» в связи с признанием военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе.

Альтернативные гражданские служащие отказываются от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, в соответствии со срочным трудовым договором. Имеют регулярные опоздания на работу, прогулы, листки нетрудоспособности. Один из них уже два года не посещает работу.

Фонд оплаты труда на 2019 год составил 45 732 489,59 рублей, фактический расход исполнения за год – 45 732 489,59 рублей это 100 % от годового планового объема.

За счет фонда оплаты труда сотрудникам учреждения были начислены и произведены выплаты:

- оплата временной нетрудоспособности 3 дня в размере 159 248,44 рублей,
- материальная помощь в размере 30 000,00 рублей,
- компенсация при увольнении 295 818,40 рублей.
- выходное пособие при сокращении штатов 255 526,82 рублей.
- выплаты к юбилейной дате произведены в сумме 48 806,00 рублей

Учреждение несет расходы по региональным выплатам, обеспечивающим уровень заработной платы не ниже уровня, установленного в Красноярском крае. Расходы по доплатам ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) составили 4 942 037,49 рублей.

Учреждение в течение 2019 года производило персональные выплаты сотрудникам за наличие статуса молодого специалиста – 2 человека, 33 143,90 рублей.

Средняя заработная плата сотрудников за 2019 год составила 27 508,73 рублей.

В соответствии со статьей 7 Закона Красноярского края от 06.12.2018 г. № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 г. и плановый период 2020-2021 годов» размеры должностных окладов работников учреждения увеличились с 01.10.2019 г. на 4,3%.

Динамика общего фонда оплаты труда за 2017-2019 г.г.

Наименование расходов	2017 год, руб.	2018 год, руб.	2019 год, руб.
Заработная плата	32 005 081,00	43 989 500,00	45 732 489,59

Финансово-хозяйственная деятельность учреждения

Для бесперебойной работы учреждения были заключены договора:

- ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (4 единицы);
- государственная поверка, паспортизация, клеймение средств измерений (метрологические услуги) - поверка проводится по графику, с целью проверки правильной работы оборудования (медицинские приборы, весы, термометры, манометры);
- лабораторные исследования и испытания в соответствии с программой производственного контроля;
- проверка технического состояния транспортных средств при гос.тех. осмотре;
- заправка картриджей для принтеров;
- техническое и сервисное обслуживание офисной мини АТС (для поддержания в рабочем состоянии);
- техническое обслуживание медицинской техники и оборудования;
- техническое обслуживание столового оборудования;
- техническое обслуживание и ремонт лифтов (6 единиц);
- периодическое техническое освидетельствование лифтов;
- техническое обслуживание лифтовой диспетчерской сигнализации и связи;
- техническое и сервисное обслуживание системы наружного и внутреннего видеонаблюдения;
- ремонт шкафа управления;
- ремонт гаражных ворот;
- ремонт колодца;
- ремонт пароконвектомат на кухне;
- техническое обслуживание раздвижных автоматических дверей (2 ед.);
- услуги по стирке белья;
- техническое и сервисное обслуживание системы вызова персонала;
- выполнена работа по промывке системы отопления внутренних трубопроводов с опрессовкой внутриквартальной тепловой сети;

Для противопожарной безопасности учреждения были заключены договоры

на:

- техническое обслуживание автоматической системы пожарной сигнализации и оповещения людей при пожаре;
- техническое обслуживание ОС «Стрелец» (объектовой станции радиосистемы передачи извещений);
- услуги по проведению измерений и анализов параметров средств защиты, используемых в электроустановках;
- статическое испытание крепления слип эвакуатора, испытание кранов внутреннего противопожарного водопровода;
- инструментальный контроль качества огнезащитной обработки деревянных конструкций кровли, испытание гидрантов, освидетельствование огнетушителей ОП.
- очистка жирословителя.

Приобретен автомобиль транспортное средство 384051 для перевозки инвалидов в сумме 1 447 000,00рублей.

Для профилактической дезинфекции в учреждении и на его территории заключены договоры:

- на услуги по дератизации, дезинсекции;
- на услуги по сбору, транспортировке, обезвреживанию медицинских отходов класса опасности Б и В термическим способом.

Для контроля за состоянием объектов учреждения, осуществления пропускного режима, защиты клиентов, проживающих в учреждении и персонала от насильственных и иных посягательств, обеспечения конфиденциальности информации, контроля за целостностью находящихся в охраняемых помещениях материальных ценностей заключен контракт на круглосуточную охрану (пост), услуг по реагированию на срабатывание «тревожной кнопки».

Для улучшения и своевременного обновления программного обеспечения заключены договоры на сопровождение и обновления систем «Консультант Плюс», «СБиС + электронная отчетность».

Заключен договор на услуги по страхованию автотранспортных средств (ОСАГО).

Динамика изменения отдельных видов расходов на обеспечение деятельности учреждения.

Предмет закупки	2017 год, руб.	2018 год, руб.	2019 год, руб.
Коммунальные услуги	5 327 261,99	5 655 587,39	6 905 208,87
Аутсорсинг (стирка белья)	723 887,54	1 014 000,00	1 559 216,63
Продукты питания	12 114 890,89	12 078 954,34	13 693 431,18
Мягкий инвентарь	1 814 667,91	3 613 046,26	2 153 535,08

В целях исполнения норм питания и норм обеспечения мягким инвентарем в течение 2019 года были заключены договоры на поставку продуктов питания на сумму 13 693,43 тыс. рублей и мягкого инвентаря на сумму 2 153,50 тыс. рублей.

Учреждение обеспечено основными средствами, техническое состояние

удовлетворительное и пригодное к эксплуатации.

В учреждении в 2019 году было проведено 5 внешних проверок.

1. Государственная инспекция труда по Красноярскому краю. Распоряжение на право проведения внеплановой проверки от 30.05.2019 № 24/7-2232-19 по защите трудовых прав работника. Выявленные нарушения устранены в срок.
2. Министерство социальной политики Красноярского края. Распоряжение на право проведения плановой проверки от 28.08.2019 № 566-ОД по обеспечению доступности для инвалидов объекта и услуг. Выявленные нарушения устранены в срок.
3. ОНД и ПР по г. Красноярску. Распоряжение на право проведения плановой проверки от 26.08.2019 № 1022 по соблюдению требований ПБ. Выявленных нарушений нет.
4. Агентство государственного имущества по Красноярскому краю. Распоряжение на право проведения плановой проверки от 11.09.2019 № 09-992п по использованию госимуществом. Рекомендованные по результатам проверки мероприятия проведены .
5. Министерство социальной политики Красноярского края. Распоряжение на право проведения плановой проверки от 11.10.2019 № 663-ОД по соблюдению требований законодательства РФ и нормативных актов при использовании средств, осуществлении бухучета и достоверности бухотчетности. Выявленные нарушения устранены в срок.

Исполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности

Структура поступления и выбытия денежных средств учреждения за 2019 год в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности, представлена в таблицах.

Состав и структура доходов учреждения

руб.

Показатель	Утверждены плановые назначения на 2019 год	Исполнено плановых назначений за 2019 год	% исполнения
1	2	3	4
Субсидии на выполнение государственного задания	62 941 510,00	62 941 510,00	100,09
Поступления от иной приносящей доход деятельности, в том числе:	31 271 049,81	31 299 410,47	100,00
Доходы от оказания платных услуг (плата за стационарное обслуживание)	29 971 049,81,00	29 526 142,05	98,52
Доходы от оказания платных услуг (платные услуги)	1 300 000,00	1 773 268,42	136,40
Штрафы, пени, неустойки, возмещение ущерба	42 177,59	42 177,59	100,00

Доходы от компенсации затрат	2 000,00	2 000,00	100,00
Поступления от штрафов, пеней	135 500,00	135 500,00	100,00
Поступления от штрафов, пеней, иных сумм	7 885,00	7 885,00	100,00
Всего:	94 400 122,40	94 428 483,06	100,03

Поступления от иной приносящей доход деятельности в 2017 году были 27 988 627,88 рублей, в 2018 году 29 537 580,92 рублей, в 2019 году 31 271 049,81 рублей.

Финансовое положение учреждения зависит от выполнения плана, как по доходам, так и по расходам. Как видно из таблицы основной доходной составляющей учреждения является - субсидии на выполнение государственного задания, которые исполнены на 100%.

Доходная часть по поступлениям от иной приносящей доход деятельности исполнена на 100,09%. Это связано с тем, что за 2019 год

Кроме этого, учреждение имело доходы:

- поступления от штрафов, пеней, иных неустоек, возмещение ущерба 42 177,59 рублей из них: оплата N182 от 08.04.2019г. ИП Вагнер, за нарушение исполнения контракта по претензии, взыскание с ООО ЧОП "Темучин - Ачинск" по исполнительному листу и с ООО «АЗИЯФРУКТ»

- доходы от компенсации затрат 2 000,00 рублей взыскано с ООО ЧОП "Темучин - Ачинск"

Поступление 135 500,00 рублей грант от Благотворительного фонда поддержки общественных инициатив «Сибирский».

В общем, запланированные плановые показатели выполнены на 100,03%.

Директор КГБУ СО
«Пансионат «Солнечный»



_____ А.Г. Денисов