

**Отчет об итогах работы краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
«Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный»
за 2018 год**

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный» (далее – Учреждение), ранее именовавшееся краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Краевой геронтологический центр», создано на основании постановления администрации Красноярского края от 16.10.2001 г. № 702-П «Об учреждении краевого государственного учреждения - Краевой геронтологический центр».

Официальное полное наименование учреждения: краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный».

Сокращенное наименование учреждения: КГБУ СО «Пансионат «Солнечный».

Учредителем и собственником имущества учреждения является Красноярский край.

Функции и полномочия учредителя учреждения осуществляют министерство социальной политики Красноярского края, агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края.

Учреждение является унитарной некоммерческой организацией, не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяет полученную прибыль между участниками.

Учреждение предназначено для предоставления социального обслуживания в стационарной форме при постоянном, временном (на срок, определенный индивидуальной программой предоставления социальных услуг) или пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании граждан пожилого возраста (мужчин – старше 60 лет, женщин – старше 55 лет) и инвалидов первой и второй групп (старше 18 лет), полностью или частично утративших способность, либо возможность, осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности.

Целями деятельности учреждения являются: оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

оказание социально-бытовых услуг, направленных на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;

оказание социально-медицинских услуг, направленных на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг;

оказание социально-психологических услуг, направленных на оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг;

оказание социально-педагогических услуг, направленных на формирование у получателей социальных услуг позитивных интересов (в том числе в сфере досуга, спорта, здорового образа жизни), организацию их досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия);

оказание социально-трудовых услуг, направленных на социально-трудовую реабилитацию и социально-трудовую адаптацию получателей социальных услуг;

оказание социально-правовых услуг, направленных на обеспечение реализации законных прав и интересов получателей социальных услуг;

оказание услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Устав краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Солнечный», утвержден приказом министерства социальной политики Красноярского края от 08.12.2015 № 650-ОД и зарегистрирован в межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 23 по Красноярскому краю 16.12.2015 года. Изменение в устав внесены 28.07.2016 года.

Учреждению выдана лицензия на осуществление медицинской деятельности № ЛО-24-01-002702 от 12.02.2015 г.

Государственное задание на 2018 год утверждено приказом № 2-ОД от 09.01.2018 г.

Соглашение о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания между краевым государственным бюджетным учреждением и министерством социальной политики Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении краевого государственного бюджетного учреждения № 31 от 09.01.2018 года.

Информация об основной деятельности учреждения

Оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

В КГБУ СО «Пансионат «Солнечный», в рамках выполнения государственного задания, постоянно проводятся мероприятия по совершенствованию оказываемых социальных услуг, с целью повышения качества жизни получателей социальных услуг и продления активного долголетия.

В соответствии с утвержденным государственным заданием, численность граждан, получивших услугу, с 01.01.2018 г. должна составлять **230** человек. По состоянию на 31.12.2018 г., в соответствии с отчетами, сформированными в информационной системе министерства социальной политики «Регистр

получателей социальных услуг Красноярского края», фактическая численность граждан, получивших услугу, составляет **275 человек**, из них 254 человека (план – 220 чел.) – частично утратившие способность либо возможность осуществлять самообслуживание; 21 человек (план – 20 чел.) – полностью утративший способность либо возможность осуществлять самообслуживание. Но так как, в связи с ухудшением состояния здоровья, 4-м получателя социальных услуг с 22.11.2018 г. было изменено основание для признания нуждающимся в предоставлении стационарного социального обслуживания, эти 4 получателя были учтены дважды, т.к. в течение года получали услуги вначале по одному основанию, затем – по-другому. Соответственно, в отчете для государственного (муниципального) задания в ИС «Регистр получателей социальных услуг Красноярского края» указано 279 получателей социальных услуг, а не 275 фактических.

За 2018 год в пансионат прибыло – 54 жителя, выбыло – 49 жителей.

По состоянию на 31.12.2018 г. общее количество жителей составило 231 чел., из них 144 мужчины (62%) и 87 (38 %) женщин. По сравнению с аналогичными показателями на конец 2017 года доля мужчин увеличилась на 2 %.

Основные возрастные группы жителей: от 60 до 74 лет – 106 человек (46%); от 75 до 89 лет – 70 человек (30%).

На 31.12.2018 г. в пансионате находилось 10 жителей старше 90 лет, что на 2 человека больше, чем на конец 2017 года.

Состав жителей в зависимости от способности к передвижению и самообслуживанию на 31.12.2018 г.

	Полностью утратили способность к самообслуживанию	Частично сохранили способность к самообслуживанию	Сохранили способность к самообслуживанию	Итого
Передвигаются только с посторонней помощью (в т.ч. постоянно находятся на постельном режиме)	26	67		93
Передвигаются самостоятельно с помощью специальных приспособлений		50	23	73
Передвигаются самостоятельно		24	41	65
Всего	26	141	64	231

По итогам проведения «Декады качества» в 2018 г., удовлетворены качеством услуг, предоставляемых в учреждении, **95,2%** получателей социальных услуг от общего количества опрошенных. Это говорит об успешной,

плодотворной работе всего коллектива учреждения, направленной на постоянное повышение качества социальных услуг.

Доступность получения социальных услуг в учреждении для маломобильных получателей социальных услуг в отчетном периоде составила 70%.

Выполнение норм питания в 2018 году составило 97 %. Вопрос своевременного выполнения норм питания является приоритетным для руководства учреждения. С целью обеспечения контроля регулярности поставок и качества питания, ежемесячно проводятся заседания Совета по питанию.

Инвалидность имеют 193 жителей (84 %), в том числе:

92 жителя (40%) имеют инвалидность 1 группы, 77 жителей (33%) – инвалидность 2 группы, 24 жителя (10%) – инвалидность 3 группы.

В результате взаимодействия учреждения с Фондом социального страхования, за отчетный период 93,4 % получателей социальных услуг – инвалидов обеспечены техническими средствами реабилитации в полном объеме, 3 % – частично. Подгузниками и абсорбирующими пеленками обеспечено 98 % получателей социальных услуг.

В целях противодействия нарушениям правил внутреннего распорядка жителями, в части злоупотребления алкоголем и курения в неположенных местах, в учреждении продолжается активная работа с привлечением сотрудников полиции – ежемесячно, в дни получения пенсии, проводятся профилактические рейды; на факты грубых нарушений Правил внутреннего распорядка получателями социальных услуг составляются протоколы об административных правонарушениях, накладывается штраф.

В учреждении, в целях повышения качества предоставляемых услуг, продолжается работа по внедрению системы долговременного ухода за пожилыми людьми – осуществляется ряд мероприятий по организации досуга, питания и максимальному проведению свободного времени в общественном пространстве (холлах) маломобильных получателей социальных услуг, по состоянию здоровья вынужденных длительное время находится на постельном режиме.

Направление	Содержание	Результат
Внедрение современных подходов и приемов долговременного ухода согласно методическим рекомендациям по уходу за ослабленными пожилыми людьми (Минздрав РФ, г. Москва, 2018г.)	Обучение сотрудников приемам и правилам ухода с ведением соответствующей документация и осуществлением контроля за их работой.	Ежедневное использование приемов, подходов и правил согласно методическим рекомендациям в отделении милосердия (105 жителей) и частично в отделении реабилитации (20 жителей). Составлен сборник внутренних нормативных документов (приказы, инструкции) по уходу.
Проведение практических обучающих семинаров для сотрудников пансионата и	Темы обучающих занятий: 1. Гигиенические процедуры для	Проведено 10 практических занятий на 4 темы для работников пансионата и

других стационарных учреждений социального обслуживания.	<p>лежащего пациента.</p> <p>2. Кормление лежащего пациента.</p> <p>3. Позиционирование лежащего пациента, смена положения тела.</p> <p>4. Коммуникация с лежащим пациентом.</p>	<p>специалистов других учреждений с видеотрансляцией.</p> <p>Занятия посетило 85 человек (без учета просмотров видеотрансляций)</p>
Разработка и внедрение в работу индивидуальных планов ухода за маломобильными жителями, с использованием методов комплексной гериатрической оценки.	Проведение комплексной гериатрической оценки с использованием диагностических шкал, еженедельный контроль за их реализацией.	Для всех жителей отделения милосердия разработана и ведется социально-медицинская карта ухода с охватом 100 %.
Ежедневные реабилитационные занятия.	Проведение занятий в общественных пространствах (холлах) с высаживанием маломобильных получателей социальных услуг.	Ежедневное участие в занятиях от 25 до 32 человек.

Издан приказ по профилактике жестокого обращения с получателями социальных услуг учреждения; ведется журнал мониторинга, по всем выявленным фактам проводится служебное расследование, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Проводится работа по комплексной гериатрической оценке получателей социальных услуг; разработан пакет документов, начато обследование с использованием опросника «Возраст не помеха», с охватом 100% получателей социальных услуг возраста старше 70 лет.

В учреждении создан Попечительский совет, в состав которого входят представители общественности.

В учреждении, для всеобщего обозрения, размещены информационные стенды, на которых имеются все сведения о деятельности учреждения – перечень предоставляемых услуг, в т.ч. на платной основе, перечень нормативных документов, сведения о выше стоящей организации и пр. Действует информационный сайт учреждения: кгбусо-солнечный.рф, учреждение регулярно размещает информацию о работе в социальных сетях – «Вконтакте», Фейсбук.

Общественно-культурная, спортивно-оздоровительная деятельность учреждения

В целях осуществления социокультурной реабилитации получателей социальных услуг, на постоянной основе, в учреждении работают клубы по интересам – для любителей рисования, прикладного творчества, кино, литературы, пения, спорта, которые посещают в среднем 25-30 человек. Регулярно проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия для пожилых

граждан и инвалидов – турниры по дартсу, шашкам, шахматам, домино. Ежеженедельно, по четвергам, проводятся мастер-классы по прикладному творчеству, с участием представителя общественной благотворительной организации «Каритас», которая длительное время сотрудничает с учреждением, обеспечивая материалом для проведения мастер-классов: шерстью для валяния, красками для рисования, гуашью, берестой и др. – охвачено около 10 человек. На постоянной основе ведется сотрудничество с общеобразовательными и музыкальными школами, общественными организациями ветеранов и инвалидов, творческими коллективами Дворца Труда и Согласия и краевой филармонии, которые представляют концертные выступления для жителей учреждения ко всем календарным и праздничным датам.

Для получателей соцуслуг, в рамках Международного дня пожилых людей проведены различные мероприятия – концерты учащихся средних и музыкальных школ, творческих центров и объединений, дружеские встречи с молодым поколением. Жителей, участвующих в общественной жизни учреждения, отметил директор – вручил благодарственные письма. Лучшие творческие работы жителей пансионата были представлены в виде персональных мини-выставок, с которыми ознакомились и оценили по достоинству талант пожилых людей, гости учреждения. Всего мероприятиями охвачено 180 человек.

Жители пансионата побывали на открытии "Выставки Сибирского пейзажа", которая была представлена в МВДЦ "Сибирь" – 8 человек.

В октябре жители пансионата представили концертную программу «Хорошее настроение!» на отборочном этапе краевого фестиваля самодеятельного творчества «Дом, в котором открываются сердца». Участвовали 7 человек.

8 ноября 2018 г. жители учреждения получили в подарок от Красноярского краевого радиотелевизионного передающего центра оборудование для приема цифрового телесигнала, позволяющее значительно улучшить качество трансляции телепрограмм. Событие осветили корреспонденты "Вестей", телеканала "Енисей" и газеты "Наш Красноярский край".

20 ноября 2018 г. в гостях у жителей пансионата побывали представители Красноярской общественной организации содействия предоставлению медицинской помощи людям с ограниченными физическими возможностями «Подари улыбку». В рамках реализации проекта «Здоровое долголетие. Образовательно-оздоровительная программа для пожилых» состоялась лекционная беседа «Здоровые зубы – залог долголетия» - 25 человек. В завершение встречи жители получили небольшие подарки – памятку по уходу за полостью рта, зубную нить, зубную щетку и ополаскиватель. В рамках достигнутой договоренности о сотрудничестве, 5-м нетранспортабельным жителям отделения милосердия произведено лечение зубов.

Пятеро жителей побывали на экскурсии в музее-усадебке В.И. Сурикова, где гид увлекательно рассказала о жизни великого художника.

По инициативе жителя пансионата Ковальчука Ю.Г. создан кукольный театр «СолнечноЮрсК», в котором актерами-кукловодами выступают жители инвалиды-колясочники. Кукольные спектакли в их исполнении с удовольствием принимают зрители. Охвачено 5 человек.

В Декаду Международного дня инвалидов проведен ряд мероприятий для жителей. В гостях побывали многочисленные давние друзья и партнеры учреждения. С концертами выступили народный ансамбль русской песни "Сибирские зори", образцовая вокальная студия "Звездный дождь", ансамбль индийской музыки "Нирмала", студенты Опорного университета им. Решетнева, актер-кукловод Красноярского кукольного театра Качаева Г.В., учащиеся детской школы искусств № 8, вокальный ансамбль Красноярского дома офицеров "Русь", народный хор "Золотые россыпи" Центра культурных инициатив. Кроме того, жители побывали на увлекательной экскурсии в Музее истории Красноярской железной дороги, на концерте Красноярского филармонического русского оркестра в Малом зале филармонии и на спектакле в Красноярском музыкальном театре. В пансионате была организована выставка творческих работ жителей. Всего охвачено 155 человек.

В преддверии Нового года в учреждении проведены праздничные концерты, чаепитие, вручение подарков от телекомпании «Афонтово». Жители с удовольствием поиграли с Дедом Морозом и Снегурочкой, поаплодировали танцорам детского хореографического ансамбля "Яровинка", артистам ансамбля песни и танца "Метелица" Центра культурных инициатив, детского коллектива "Барабульки". Поздравлениями охвачены все 230 жителей.

Информация о мерах по повышению квалификации и переподготовке специалистов учреждения

№ п/п	Ф.И.О.	Структурное подразделение	Должность	Период прохождения обучения	Наименование программы
1	Емельянова Л.Н.	Медицинское отделение	Заведующий отделением	13.02.18-09.06.18	Профессиональная переподготовка по циклу «Герiatrics»
2	Зинатулина Л.И.	Медицинское отделение	Медицинская сестра по массажу	19.02.18-27.03.18	Повышение квалификации «Медицинский массаж»
3	Денисов А.Г.	Административно-управленческий персонал	Директор	04.04.18-05.04.18	Семинар на тему «Организация долговременного ухода за пожилыми и инвалидами в стационарных учреждениях социального обслуживания»
3	Заблоцкий В.В.	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора	21.03.18	«Актуальные вопросы закупок крупы и продукты животноводства для государственных нужд»
4	Грюкаленко М.И.	Административно-управленческий персонал	Главный бухгалтер	06.04.18-11.04.18	«Обновленные правила учета имущества в бюджетных, казенных, автономных учреждениях. Особенности учета недвижимого, особо ценного движимого и иного имущества»
5	Денисов А.Г.	Административно-управленческий персонал	Директор	12.05.18-16.05.18	Участие в работе научно-технической конференции «Медицинская сестра в

		й персонал			гериатрии»
6	Ошлакова О.А., Гаврюкова Т.С.	Административ но- управленчески й персонал	Специалист отдела кадров	22.05.18	Практический семинар «Переход на эффективный контракт-правовые и организационные аспекты»
7	Каракуц А.П.	Административ но- управленчески й персонал	Экономист	28.05.18- 25.06.18	«Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
8	Заблоцкий В.В., Бушева К.В.	Административ но- управленчески й персонал	Заместитель директора, ведущий юрист-консультант		«Практика применения Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с учетом изменения законодательства»
9	Новосельце в И.А.	Социально-реабилитационное отделение	Психолог		«Организация мероприятий по социальной адаптации лиц без определенного места жительства»
10	Денисов А.Г., Дрейшкан В.Р.	Административ но- управленчески й персонал	Директор, специалист по охране труда		«Руководитель занятий по ГОЧС в организации»
11	Заблоцкий В.В., Дрейшкан В.Р.	Административ но- управленчески й персонал	Заместитель директора, специалист по охране труда		«Руководитель (работник) органа управления по ГОЧС в организации»
12	Лейман-Островская А.П.	Отделение милосердия	Заведующий отделением	03.06.18 - 22.06.18	По программе участия в образовательном мероприятии в рамках реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за пожилыми людьми. По программе повышения квалификации «Основы гериатрии для социальных работников»
13	Скитикина Н.М.	Медицинское отделение	Старшая медицинская сестра	24.05.18 - 27.06.18	По программе повышения квалификации «Сестринское дело в терапии»
14	Новосельце в И.А.	Социально-реабилитационное отделение	Психолог	10.09.18 - 14.09.18	По программе повышения квалификации «Комплексная реабилитация (абилитация) инвалидов и детей инвалидов: правовые и организационные аспекты»
15	Емельянова Л.Н.	Медицинское отделение	Врач-терапевт	21.05.18 - 27.08.18	По программе профессиональной переподготовки «Терапия»
16	Соломатова С.С.	Административ но- управленчески й персонал	Специалист по охране труда	20.09.18	По программе участия в круглом столе на тему «Практика проведения контрольно-надзорных проверок Государственной инспекцией труда по охране

					труда»
17	Коломажина К.А.	Административ но- управленчески й персонал	Юрисконсу льт	19.09.18	По программе участия в консультационном семинаре «Иновация контрактной системы: изменения 2018 года, организация закупочных процессов, построение эффективных закупок»
18	Денисов А.Г., Заблоцкий В.В.	Административ но- управленчески й персонал	Директор, заместитель директора	19.09.18 -28.09- 18	По программе повышения квалификации «Ответственный за энергосбережение предприятия (организации)»
19	Заблоцкий В.В.	Административ но- управленчески й персонал	Заместитель директора	01.10.18	По программе повышения квалификации «Промышленная безопасность»
20	Соломатова С.С., Митюхина Т.А.	Административ но- управленчески й персонал, Хозяйственный отдел	Специалист по охране труда, начальник хозяйственн ого отдела	28.08.18	По программе повышения квалификации «Электробезопасность»
21	Соломатова С.С., Кичеева Э.Н., Жандаров В.А., Клундук Г.Е.,	Административ но- управленчески й персонал, Хозяйственный отдел	Специалист по охране труда, заместитель директора, специалист по охране труда, шеф-повар	28.08.18	Обучение и проверка знаний в объеме пожарно-технического минимума, согласно должностным обязанностям
22	Жандаров В.А., Клундук Г.Е.	Административ но- управленчески й персонал, Хозяйственный отдел	Специалист по охране труда, шеф-повар	28.08.18	Обучение по программе «Охрана труда»
23	Белоусова Н.А.	Социально-реабилитационное отделение	Психолог	27.09.18 - 28.09.18	По программе повышения квалификации «Практическая психология и психодиагностика в социальной сфере»
24	Заблоцкий В.В., Дворяшин П.Д.	Административ но- управленчески й персонал	Заместитель директора, ведущий инженер	06.07.18	Обучение по программе «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома»
25	Скитикина Н.М.	Медицинское отделение	Старшая медицинска я сестра	15.10.18 - 30.10.18	Повышение квалификации «Тематическое усовершенствование по предрейсовому и послерейсовому осмотру водителей»
26	Заблоцкий В.В.	Административ но- управленчески й персонал	Заместитель директора	17.09.18- 30.10.18	Контролер технического состояния автотранспортных средств, специалист ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения

27	Щавель Т.П.	Медицинское отделение	Медицинская сестра	12.11.18-27.11.18	Повышение квалификации «Тематическое усовершенствование по предрейсовому и послерейсовому осмотру водителей»
28	Заблоцкий В.В., Бушева К.В., Коломажина К.А., Каракуц А.П.	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора, ведущий юрист, юрист, экономист 2 категории.	12.12.18	Вебинар «Закупки-2019: Что год грядущий нам готовит?»
29	Коломажина К.А.	Административно-управленческий персонал	юрист	26.11.18-28.11.18	Повышение квалификации: «Практика применения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» с учетом изменения законодательства»
30	Заблоцкий В.В.	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора	19.11.18-30.11.18	Повышение квалификации: «Руководитель учреждения социального обслуживания (в цикле: основные управленческие навыки, управление персоналом, деловой этикет, трудовое законодательство, планирование, предоставление услуг в электронном виде)»
31	Митюхина Т. А.	Хозяйственный отдел	начальник хозяйственного отдела	19.11.18-30.11.18	Повышение квалификации: «Руководитель учреждения социального обслуживания (в цикле: основные управленческие навыки, управление персоналом, деловой этикет, трудовое законодательство, планирование, предоставление услуг в электронном виде)»

32	Сурканова И.М.	Медицинское отделение		01.11.18-02.11.18	Повышение квалификации: «Адаптивная и лечебная физическая культура для граждан пожилого возраста, лиц с отклонениями в состоянии здоровья (получателей социальных услуг)»
33	Новосельцев И.А.	Социально-реабилитационное отделение	Психолог	07.11.18-09.11.18	Повышение квалификации: «Социальное проектирование в деятельности поставщиков социальных услуг»
34	Жуйкова Н.А.	Социально-реабилитационное отделение	Руководитель кружка	15.11.18-16.11.18	Повышение квалификации: «Трудовая реабилитация граждан пожилого возраста»
35	Кадыграб Д.А.	Социально-реабилитационное отделение	специалист по комплексной реабилитации и (реабилитолог)	19.11.18-21.11.18	Повышение квалификации: «Комплексная реабилитация (абилитация) инвалидов и детей инвалидов: правовые и организационные аспекты»

Информация о кадровых ресурсах учреждения

Общая численность персонала учреждения по штатному расписанию за 2018 год - 157 единиц.

Укомплектованность учреждения работниками основного профиля составляет 93,4% - это показатель профессионального подбора кадров.

На конец 2018 года в учреждении работают 3 альтернативных служащих по должностям: уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник.

Фонд оплаты труда на 2018 год составил 43 989 500,00 рублей, фактический расход исполнения за год – 43 989 500,00 рублей это 100 % от годового планового объема.

На гарантированную часть заработной платы 27 268 149,71 рублей это составляет 62 % от начисленного фонда оплаты труда.

На выплаты стимулирующего характера 16 721 350,29 рублей, это составляет 38 % от начисленного фонда оплаты труда

Из них:

За важность выполняемых работ 4 884 769,04 рублей

За качество выполняемых работ 7 012 018,58 рублей

За интенсивность и высокие результаты работы за квартал 1 101 989,90 рублей

По итогам работы за год 3 589 418,53 рублей

Стимулирующие выплаты к юбилею 63 976,00 рублей

Стимулирующие выплаты (награждение почетными грамотами Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края) 69 178,24 рублей

А также произведены выплаты сотрудникам:

- оплата временной нетрудоспособности 3 дня в размере 135 020,31 рублей,
- материальная помощь (за рождение ребенка; бракосочетание; смерть близкого родственника) в размере 33 000,00 рублей,
- компенсация при увольнении 506 677,15 рублей.
- выходное пособие 36 543,89 рублей.
- отпускные за 9 месяцев 3 915 837,52 рублей.

Средняя заработная плата сотрудников за 2018 год – 25 459,10 рублей, в том числе:

- младший медицинский персонал – 33 716,93 рублей
- средний медицинский персонал – 33 506,07 рублей
- врачи – 65 809,77 рублей.

Финансово-хозяйственная деятельность учреждения

Для бесперебойной работы учреждения были заключены договора:

- ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (4 единицы);

- государственная поверка, паспортизация, клеймение средств измерений (метрологические услуги) - поверка проводится по графику, с целью проверки правильной работы оборудования (медицинские приборы, весы, термометры, манометры);

- лабораторные исследования и испытания в соответствии с программой производственного контроля;

- проверка технического состояния транспортных средств при гос.тех. осмотре;

- заправка картриджей для принтеров;

- техническое и сервисное обслуживание офисной мини АТС (для поддержания в рабочем состоянии);

- техническое обслуживание медицинской техники и оборудования;

- техническое обслуживание столового оборудования;

- техническое обслуживание и ремонт лифтов (6 единиц);

- периодическое техническое освидетельствование лифтов;

- техническое обслуживание лифтовой диспетчерской сигнализации и связи;

- техническое и сервисное обслуживание системы наружного и внутреннего видеонаблюдения;

- техническое обслуживание раздвижных автоматических дверей (2 ед.);

- услуги по стирке белья;

- техническое и сервисное обслуживание системы вызова персонала;

- выполнен текущий ремонт кабинетов медблока;

- ремонт входной раздвижной двери;

- выполнена работа по промывке системы отопления внутренних трубопроводов с опрессовкой внутриквартальной тепловой сети;

- услуги по установке дополнительных магнитных замков на входные калитки для ограничения доступа посторонних людей на территорию учреждения.

Для противопожарной безопасности учреждения были заключены договоры на:

- техническое обслуживание автоматической системы пожарной сигнализации и оповещения людей при пожаре;
- техническое обслуживание ОС «Стрелец» (объектовой станции радиосистемы передачи извещений);
- расчет категорий семи помещений по взрывопожарной и пожарной опасности;
- установка противопожарных дверей и люков;
- услуги по проведению измерений и анализов параметров средств защиты, используемых в электроустановках;
- статическое испытание крепления слип эвакуатора, испытание кранов внутреннего противопожарного водопровода;
- инструментальный контроль качества огнезащитной обработки деревянных конструкций кровли, испытание гидрантов, освидетельствование огнетушителей ОП.
- монтаж системы противодымной вентиляции для удаления продуктов горения при пожаре в коридорах первого этажа пищеблока;
- ремонт охладителя системы вентиляции блока Б (столовая);
- очистка жиросушителя;
- утепление первого этажа основного здания учреждения;
- ремонт крылец № 1, 3 основного здания учреждения;
- работы по замене сигнальных пультов вызывной сигнализации и восстановление работоспособности системы в помещениях 4 и 5 этажа;
- ремонт жиросушителя.

Для профилактической дезинфекции в учреждении и на его территории заключены договоры:

- на услуги по дератизации, дезинсекции;
- на услуги по сбору, транспортировке, обезвреживанию медицинских отходов класса опасности Б и В термическим способом.
- на услуги по демеркуризации помещения.

Для контроля за состоянием объектов учреждения, осуществления пропускного режима, защиты клиентов, проживающих в учреждении и персонала от насильственных и иных посягательств, обеспечения конфиденциальности информации, контроля за целостностью находящихся в охраняемых помещениях материальных ценностей заключен контракт на круглосуточную охрану (пост), услуг по реагированию на срабатывание «тревожной кнопки». А также услуги по установке дополнительных магнитных замков на входные калитки для ограничения доступа посторонних людей на территорию учреждения.

Для улучшения и своевременного обновления программного обеспечения заключены договоры на сопровождение и обновления систем «Консультант Плюс», WinAC, «СБиС + электронная отчетность», ЭЦП по «223-ФЗ».

Заключен договор на услуги по страхованию автотранспортных средств (ОСАГО).

В целях исполнения норм питания и норм обеспечения мягким инвентарем течение 2019 года были заключены договоры на поставку продуктов питания на сумму 12 079,0 тыс. рублей и мягкого инвентаря на сумму 3 613,0 тыс. рублей.

Учреждение обеспечено основными средствами, техническое состояние удовлетворительное и пригодное к эксплуатации.

В учреждении в 2018 году было проведено 11 внешних проверок:

- 1) Главное управление МЧС по Красноярскому краю Управление надзорной деятельности и профилактической работы Отдел надзорной деятельности по г. Красноярск. Распоряжение на право проведения внеплановой проверки № 10, 11 от 10.01.2018г. Выявленных нарушений нет.
- 2) Управление Роспотребнадзора по Красноярскому краю. Распоряжение на право проведения внеплановой проверки № 2745 от 21.05.2018г. соблюдение требований санитарного состояния. Выявленных нарушений нет.
- 3) Управление Россельхознадзора по Красноярскому краю. Распоряжение на право проведения плановой проверки № 994-П-3-116 от 23.05.2018г. соблюдение требований законодательства при осуществлении закупки крупы для гос. нужд. Выявлено 1 нарушение, устранено.
- 4) Министерство социальной политики. Приказ на право проведения плановой проверки от 04.06.2018г. № 324-ОД оценка соответствия деятельности требованиям законодательства. Выявленные замечания устранены.
- 5) Управление ФСБ РФ по Красноярскому Краю. Приказ на право проведения внеплановой проверки от 16.07.2018г. № 5/4/6148 реализация мер предупреждения терроризма. Выявленные замечания и нарушения устранены.
- 6) Главное управление МЧС по Красноярскому краю Управление надзорной деятельности и профилактической работы Отдел надзорной деятельности по г. Красноярск. Распоряжение на право проведения внеплановой проверки № 929, 930 от 01.08.2018г. контроль исполнения предписаний. Выявленных нарушений нет.
- 7) Служба финансового контроля. Приказ на право проведения плановой (встречной) проверки от 23.08.2018г. № 108 соблюдение бюджетного законодательства. Нарушения не выявлены.
- 8) Филиал № 6 ГУКРО ФСС РФ. Распоряжение на право проведения внеплановой проверки № 492 от 19.09.2018г. возмещение расходов. Выявленных нарушений нет.
- 9) Министерство социальной политики. Приказ на право проведения плановой проверки от 20.11.2017г. № 667-ОД соблюдение законодательства в сфере закупок. Нарушения не выявлены.
- 10) УПФР в Советском районе. Распоряжение на право проведения плановой проверки от 15.10.2018г. № 67 правильность исчисления страховых взносов. Нарушения не выявлены.
- 11) ГУКРО ФСС РФ филиал № 6. Распоряжение на право проведения плановой проверки от 15.10.2018г. № 548 правильность исчисления страховых взносов и расходов. Выявленные замечания и нарушения устранены.

Исполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности

Структура поступления и выбытия денежных средств учреждения за 2018 год в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности, представлена в таблицах.

Состав и структура доходов учреждения

руб.

Показатель	Утверждены плановые назначения на 2018 год	Исполнено плановых назначений за 2018 год	% исполнения
1	2	3	4
Субсидии на выполнение государственного задания	58 434 917,00	58 434 917,00	100,00
Поступления от иной приносящей доход деятельности, в том числе:	29 861 300,00	29 446 943,20	98,61
Доходы от оказания платных услуг (плата за стационарное обслуживание)	28 461 300,00	28 025 143,20	98,47
Доходы от оказания платных услуг (платные услуги)	1 400 000,00	1 421 800,00	101,56
Прочие доходы	87 498,16	87 498,16	100,00
Доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия	3 139,56	3 139,56	100,00
Всего:	88 296 217,00	87 881 860,20	99,53

Финансовое положение учреждения зависит от выполнения плана, как по доходам, так и по расходам. Как видно из таблицы основной доходной составляющей учреждения является - субсидии на выполнение государственного задания, которые исполнены на 100%.

Доходная часть по поступлениям от иной приносящей доход деятельности исполнена на 98,61%. Это связано с тем, что за 2018 год возвратов получателям социальных услуг за отсутствие было больше запланированного.

Учреждение имело дополнительные доходы, в том числе:

- возмещение ущерба – 5 387,06 рублей;
- благотворительные пожертвования - 80 000,00 рублей;
- возврат доходов прошлых лет – 2 111,10 рублей.

В общем запланированные плановые показатели выполнены на 99,53%

Директор КГБУ СО
«Пансионат «Солнечный»



_____ А.Г. Денисов